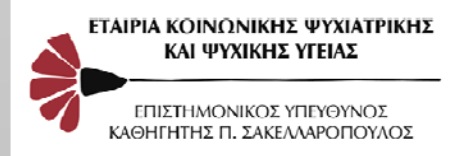


## **Βία Ενάντια στις Γυναίκες στην Εργασία... Ας μιλήσουμε γι' αυτό!**

**«13ο Πανελλήνιο Συνέδριο Ψυχολογικής Έρευνας της Ελληνικής Ψυχολογικής Εταιρείας (ΕΛ.Ψ.Ε) 25-29/5/2011: Από τις ατομικές διαφορές στη διαφορετικότητα».**

**Εισήγηση με τίτλο «Οι Επιπτώσεις στην Ψυχική Υγεία των Γυναικών εξαιτίας της Βίας και της Παρενόχλησης εναντίον τους στην Εργασία. Πραγματικότητα και αντιμετώπιση» Εντάχθηκε στο Συμπόσιο με θέμα: "Προαγωγή Ψυχικής Υγείας στο χώρο εργασίας".**

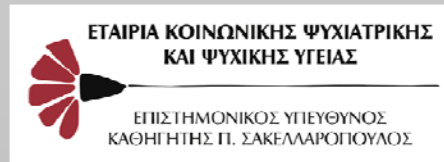


## ΛΙΓΑ ΛΟΓΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΦΟΡΕΑ ΜΑΣ

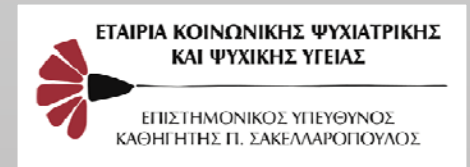
Η Εταιρία Κοινωνικής Ψυχιατρικής & Ψυχικής Υγείας είναι ένα επιστημονικό, μη κερδοσκοπικό σωματείο που ιδρύθηκε το 1981 από τον καθηγητή Ψυχιατρικής – Παιδοψυχιατρικής Παναγιώτη Σακελλαρόπουλο. Η Εταιρία έχει συμβάλει στην Ψυχιατρική Μεταρρύθμιση της χώρας, βασιζόμενη στις αρχές της Κοινωνικής – Κοινοτικής Ψυχιατρικής, με στόχο την αποτελεσματική και πλήρη κάλυψη των αναγκών του πληθυσμού, με συνέχεια στην παροχή της φροντίδας.



# **Η Εταιρία έχει αναπτύξει και υλοποιεί μια σειρά δραστηριοτήτων για την προαγωγή της ψυχικής υγείας, όπως:**



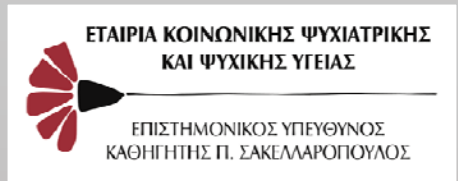
- Λειτουργία οικοτροφείων και προστατευμένων διαμερισμάτων
- Παροχή υπηρεσιών ψυχικής υγείας για παιδιά, εφήβους και ενήλικες, καθώς και λειτουργία ενός Κέντρου Ημέρας για την ψυχολογική υποστήριξη ασθενών με καρκίνο.
- Δημιουργία Κινητών Ψυχιατρικών Μονάδων και Ψυχιατρική Περίθαλψη στο Σπίτι του Αρρώστου.
- Δραστηριότητες Αγωγής Κοινότητας για την ευαισθητοποίηση του πληθυσμού αναφορικά με την ψυχική νόσο και την αλλαγή της στάσης του απέναντι σε αυτή.
- Εκπαιδευτικά Προγράμματα στελεχών ψυχικής υγείας,
- Σχεδιασμός και υλοποίηση προγραμμάτων επαγγελματικής αποκατάστασης των ψυχικά ασθενών
- Συνεργασία με ευρωπαϊκούς οργανισμούς ψυχικής υγείας.



**Στα πλαίσια του Προγράμματος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής « ΔΑΦΝΗ III (2007-2013)», ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ψυχική Υγεία (Mental Health Europe) υλοποιεί το Πρόγραμμα «Βία ενάντια στις Γυναίκες στην Εργασία...Ας μιλήσουμε γι'αυτό! – Οι Επιπτώσεις στην Ψυχική Υγεία των Γυναικών εξαιτίας της Βίας και της Παρενόχλησης εναντίον τους στην Εργασία». Το Πρόγραμμα υλοποιείται στη διάρκεια 2 ετών (Ιανουάριος 2009 – Δεκέμβριος 2010) με την συμμετοχή 8 χωρών (Αυστρία, Κύπρος, Ελλάδα, Λετονία, Λιθουανία, Ρουμανία, Σλοβενία και Ισπανία).**



# ΒΙΑ ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΤΙΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ...ΑΣ ΜΙΛΗΣΟΥΜΕ ΓΙΑ ΑΥΤΟ!

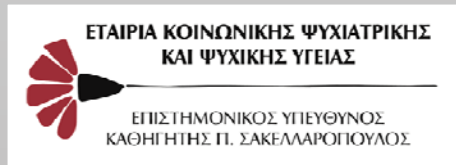


Οι συνέπειες στην ψυχική υγεία των γυναικών εξαιτίας της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία





## Βία Ενάντια στις Γυναίκες στην Εργασία... Ας μιλήσουμε γι' αυτό!



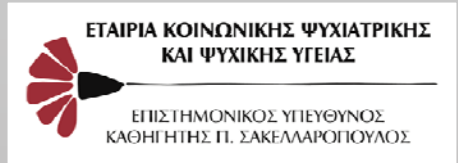
- Τα τελευταία χρόνια, οι μελέτες πάνω στις διεθνείς εργασιακές συνθήκες δείχνουν ότι ένας αυξανόμενος αριθμός προβλημάτων υγείας σχετιζόμενων με την εργασία δημιουργείται εξαιτίας ψυχολογικών και όχι σωματικών αιτιών. Η εργασιακή βία μπορεί να περιλαμβάνει διαφορετικές μορφές βίας, όπως είναι η σεξουαλική παρενόχληση, ο εκφοβισμός (bullying) και η ηθική παρενόχληση (mobbing), ακόμα και περιστατικά σωματικής βίας.

Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Ζωής και Εργασίας. 2007. Γυναίκες και Βία στην Εργασία. European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions. 2007. Women and Violence at Work.

<http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2007/110/en/1/ef07110en.pdf>  
(consulted on 31 Mar. 08).



## Βία Ενάντια στις Γυναίκες στην Εργασία... Ας μιλήσουμε γι' αυτό!



- Οι εργαζόμενες γυναίκες είναι περισσότερο εκτεθειμένες στον εκφοβισμό (bullying) στο χώρο εργασίας, σε σημαντικό βαθμό σε σχέση με τους άνδρες συναδέλφους τους.
- Η διαφορά είναι ακόμα μεγαλύτερη στην περίπτωση της σεξουαλικής παρενόχλησης όπου 3 φορές περισσότερες γυναίκες εργαζόμενες αναφέρουν ότι έχουν υποστεί σεξουαλική παρενόχληση τους τελευταίους 12 μήνες, σε σχέση με τους άνδρες συναδέλφους τους.

*European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions. 2007. Women and Violence at Work. <http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2007/110/en/1/ef07110en.pdf> (consulted on 31 Mar. 08).*

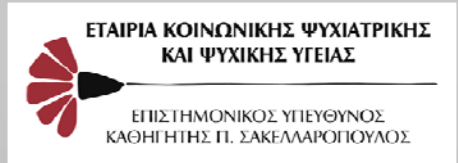




**VIOLENCE  
AGAINST  
WOMEN  
AT WORK...  
LET'S TALK  
ABOUT IT!**

The mental health  
impacts of violence  
and harassment  
against women at work

## **Βία Ενάντια στις Γυναίκες στην Εργασία... Ας μιλήσουμε γι' αυτό!**



### **Υπάρχουν διάφοροι λόγοι για αυτό:**

- Οι γυναίκες υπερεκπροσωπούνται σε πολλά επαγγέλματα «υψηλού-κινδύνου» (διδασκαλία, κοινωνική εργασία, η νοσηλευτική και άλλα επαγγέλματα υγείας, κτλ)
- Ο συνεχής διαχωρισμός των γυναικών σε δουλειές χαμηλής αμοιβής και κύρους (ενώ οι άνδρες επικρατούν σε δουλειές με μεγαλύτερες αποδοχές και κύρος και σε εμποπτικές θέσεις)

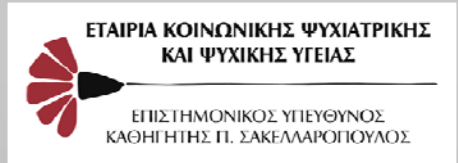




VIOLENCE  
AGAINST  
WOMEN  
AT WORK...  
LET'S TALK  
ABOUT IT!

The mental health  
impacts of violence  
and harassment  
against women at work.

## Βία Ενάντια στις Γυναίκες στην Εργασία... Ας μιλήσουμε γι' αυτό!

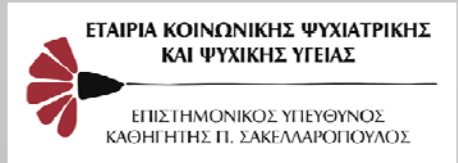


- Διάφοροι παράγοντες που σχετίζονται με την εργασία συνδέονται με περιστατικά βίας και παρενόχλησης: δύσκολες συνθήκες εργασίας (υπερβολικός φόρτος εργασίας, γρήγοροι ρυθμοί δουλειάς κ.λ.π.), διάφορες παράμετροι του πλαισίου εργασίας (μείωση μισθών, έλλειψη στήριξης από τους εργοδότες κ.λ.π.) και κάποια στοιχεία που συνδέονται με την οργάνωση της εργασίας (διοικητικές μέθοδοι που ευνοούν τον ανταγωνισμό των εργαζομένων, κ.λ.π.)

*Canadian Women's Health Network. 2007. A Call to Action: Women's Health at Work & Violence in the Workplace.  
<http://www.cwhn.ca/resources/workplace/violence.html>*



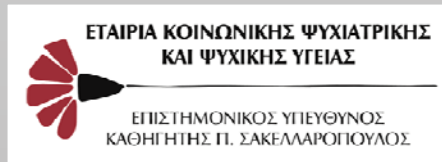
## **Βία Ενάντια στις Γυναίκες στην Εργασία... Ας μιλήσουμε γι' αυτό!**



- Η βία και η παρενόχληση στην εργασία έχουν άμεσες επιπτώσεις για τις γυναίκες, αλλά παράλληλα επηρεάζουν τους εργοδότες και τις επιχειρήσεις τους, καθώς και το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο (με κόστος ανθρώπινο και υλικό-οικονομικό)***



# Βία Ενάντια στις Γυναίκες στην Εργασία... Ας μιλήσουμε γι' αυτό!

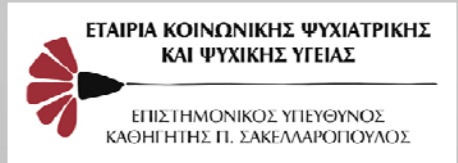


## Οι επιπτώσεις του εκφοβισμού και της παρενόχλησης στην ψυχική υγεία

- Άγχος
- Κατάθλιψη
- Επιθετικότητα
- Αϋπνία
- Μελαγχολία και απάθεια
- Γνωστικές επιπτώσεις όπως προβλήματα συγκέντρωσης
- Ανασφάλεια και έλλειψη πρωτοβουλιών
- Μείωση ικανοποίησης στην εργασία και δέσμευσης στον οργανισμό



# Βία Ενάντια στις Γυναίκες στην Εργασία... Ας μιλήσουμε γι' αυτό!

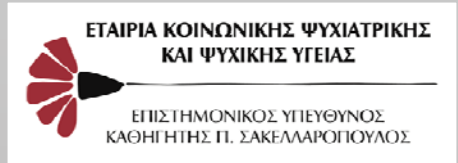


## Οι επιπτώσεις του εκφοβισμού και της παρενόχλησης στην ψυχική υγεία

- Επικίνδυνη συμπεριφορά και αυξημένη ροπή προς τα ατυχήματα
- Επιβλαβείς συνήθειες π.χ. αύξηση καπνίσματος και κατανάλωσης αλκοόλ
- Κακή διατροφή
- Έλλειψη συγκέντρωσης και μείωση της αυτοπεποίθησης
- Προσωπική απόσυρση, που συχνά οδηγεί στην κοινωνική απομόνωση
- Αρνητικές επιπτώσεις στην οικογενειακή και ιδιωτική ζωή
- Ανυπόφορη πίεση στις σχέσεις



## Βία Ενάντια στις Γυναίκες στην Εργασία... Ας μιλήσουμε γι' αυτό!



- Στις πιο σοβαρές περιπτώσεις εκφοβισμού, τα θύματα έχουν διαγνωστεί με μετατραυματικό στρες/ μετατραυματική νεύρωση
- Όπως συμβαίνει με τον εκφοβισμό, η σεξουαλική παρενόχληση έχει πρόσφατα συνδεθεί με το μετατραυματικό στρες/ μετατραυματική νεύρωση

Hoel, H. & Cooper, C.L. (2000a) Καταστροφική Διαμάχη και Εκφοβισμός στην Εργασία. Νοέμβριος 2000, *Ανέκδοτη Μελέτη, UMIST, UK. Destructive Conflict and Bullying at Work. November 2000, Unpublished Report, UMIST, UK.*



## Βία Ενάντια στις Γυναίκες στην Εργασία... Ας μιλήσουμε γι' αυτό!

Στα πλαίσια του Προγράμματος εκπονήθηκε ένας οδηγός αναφοράς για τις γυναίκες και τους εργοδότες, που περιέχει χρήσιμα στοιχεία για την αντιμετώπιση αυτών των φαινομένων και το τι μπορούν να κάνουν εργοδότες και εργαζόμενοι στην καθημερινή πράξη.

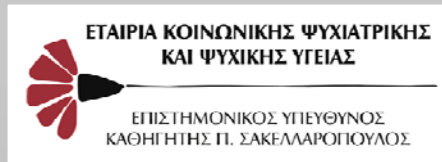
Το βρίσκετε αναρτημένο στην ιστοσελίδα μας [www.ekpse.gr](http://www.ekpse.gr), μαζί με παρόμοια χρήσιμα κείμενα

Για περισσότερες πληροφορίες, απευθύνεστε στην Παναγιώτα Φίτσιου, τηλ. 210-9214816, e-mail [epsbal@otenet.gr](mailto:epsbal@otenet.gr)





## **Βία Ενάντια στις Γυναίκες στην Εργασία... Ας μιλήσουμε γι' αυτό!**

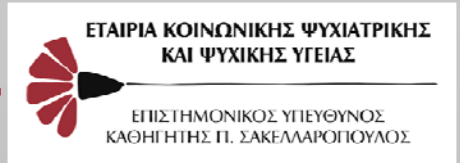


**Εγώ θα αναφερθώ στα δικά μας ευρήματα και στις προτάσεις που διατυπώσαμε, ως συνδυασμό: των δικών μας συμπερασμάτων, προτάσεων που έχουμε συζητήσει με τους εκπροσώπους συνδικαλιστικών οργανώσεων, με γυναίκες-θύματα βίας στην εργασία τους και με εκπροσώπους γυναικείων οργανώσεων και σε συνεργασία με τις προτάσεις του Mental Health Europe, ως αποτέλεσμα του προγράμματος**





# Βία Ενάντια στις Γυναίκες στην Εργασία.. Ας μιλήσουμε γι' αυτό!



## Σχετικά με τα δικά μας ευρήματα:

- Έλλειψη οργανωμένων καταγραφών, μεγάλο χάσμα μεταξύ επίσημων και ανεπίσημων στοιχείων, μεγάλο πρόβλημα under-reporting:
- στην μόνη επιδημιολογική έρευνα στην Ελλάδα η οποία διενεργήθηκε από το Κ.Ε.Θ.Ι. το 2004, σε δείγμα 1.200 ατόμων που αντιπροσωπεύουν διαφορετικές περιοχές της χώρας, το 10% των γυναικών που ερωτήθηκαν ανέφερε προσωπική εμπειρία σεξουαλικής παρενόχλησης στο χώρο εργασίας τους, ενώ το 15% αναφέρει έμμεση γνώση από άλλες περιπτώσεις.
- Από τα στοιχεία που διατίθενται από τον Συνήγορο του Πολίτη προκύπτει ότι το 2006 υπήρχαν 3 αναφορές για σεξουαλική παρενόχληση, το 2007 3 περιπτώσεις επίσης (και 1 περίπτωση από το 2006), ενώ το 2008, 4,29% του συνόλου των περιπτώσεων διακρίσεων λόγω φύλου αφορούσαν περιπτώσεις σεξουαλικής παρενόχλησης.

## Βία Ενάντια στις Γυναίκες στην Εργασία... Ας μιλήσουμε γι' αυτό!

- Από τις επαφές μας, όμως, κατά τη διάρκεια της έρευνας όσον αφορά το πρόγραμμά μας, αναφέρονται πολύ μεγάλα ποσοστά των εργαζομένων γυναικών που υποφέρουν από τέτοιες συμπεριφορές. Ειδικά οι γυναίκες που εργάζονται σε μικρές- "οικογενειακές" ή μεσαίες επιχειρήσεις (στην Ελλάδα οι επιχειρήσεις αυτές είναι η συντριπτική πλειοψηφία των επιχειρήσεων), καθώς και στον κλάδο του εμπορίου, οι πωλήτριες, οι γραμματείς, ή οι εργαζόμενες στον τομέα του τουρισμού. Περισσότερο ακόμα οι γυναίκες που εργάζονται στον τομέα της καθαριότητας. Βέβαια δεν υπάρχουν οργανωμένες καταγραφές και δεν μπορούν να προσδιοριστούν με ακρίβεια τα ποσοστά. Σε προφορικές συζητήσεις με εργαζομένους ή μέλη συνδικαλιστικών φορέων των παραπάνω κλάδων, εκφράστηκαν εκτιμήσεις (ανησυχίες) ότι τα ποσοστά μπορεί να φτάνουν έως και το 50% των εργαζομένων γυναικών Όλα τα συνδικάτα που επικοινωνήσαμε υπογραμμίζουν ότι υπάρχει ένα **πολύ μεγάλο πρόβλημα under-reporting στην Ελλάδα**, το οποίο σχετίζεται με τον κοινό φόβο μεταξύ των γυναικών ότι, αν αναφέρουν κάτι, πρόκειται να χάσουν τη δουλειά τους ή ακόμη και να υποφέρουν από αντίποινα.

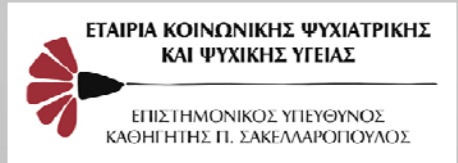


## Βία Ενάντια στις Γυναίκες στην Εργασία... Ας μιλήσουμε γι' αυτό!

- έλλειψη επίγνωσης για το πρόβλημα τόσο από τους εργοδότες όσο και από τους εργαζόμενους
- Οι πολύ λίγες καταγραφές που βρήκαμε αφορούν ως επί το πλείστον (θα μπορούσαμε να πούμε αποκλειστικά) τη σεξουαλική παρενόχληση.
- Αλλά από τις ανεπίσημες καταγραφές είναι εμφανές ότι το πρόβλημα της ψυχολογικής και ηθικής παρενόχλησης είναι αρκετά μεγάλο, με μια διακύμανση μεταξύ των επαγγελματιών. Οι εργαζόμενες στις περισσότερες περιπτώσεις δεν έχουν επίγνωση ότι είναι θύματα τέτοιων συμπεριφορών. Λόγω της ανασφάλειας, της ανεργίας και της οικονομικής κρίσης, τις περισσότερες φορές πιστεύουν ότι τέτοιες συμπεριφορές αποτελούν μέρος των ανταγωνιστικών και σκληρών συνθηκών εργασίας εν γένει. Σε αυτό το ανταγωνιστικό περιβάλλον, οι γυναίκες πολύ πιο συχνά και εύκολα εκτοπίζονται, υποσκελίζονται με αθέμιτα μέσα ή παραμένουν σε χαμηλότερες θέσεις στην ιεραρχία, ιδιαίτερα όταν είναι νεότερες ή σε άδεια μητρότητας.



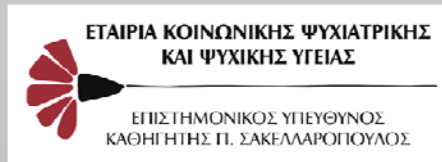
## Βία Ενάντια στις Γυναίκες στην Εργασία... Ας μιλήσουμε γι' αυτό!



- φόβο των εργαζομένων να καταγγείλουν τέτοιες συμπεριφορές,
- έλλειψη μηχανισμών και πρόληψης και αντιμετώπισης,
- έλλειψη της σύνδεσης αυτών των φαινομένων στην εργασία με τα προβλήματα σωματικής και ψυχικής υγείας που προκαλούνται ως συνέπεια στους εργαζομένους (παρόλο που όλες οι εργαζόμενες που έχουν υποστεί τέτοια συμπεριφορά καταθέτουν την ύπαρξη επιπτώσεων στη σωματική και ψυχική υγεία),
- νομικά κενά και ασάφειες. Είναι, επίσης, γεγονός ότι ελάχιστες υποθέσεις διάκρισης λόγω φύλου ή παρενόχλησης οδηγούνται στα δικαστήρια, και ακόμη λιγότερες υποθέσεις σεξουαλικής παρενόχλησης. Αυτός είναι ένας από τους βασικούς λόγους για τους οποίους ο νομοθέτης ενδυνάμωσε το θεσμικό πλαίσιο εξωδικαστικής επίλυσης τέτοιων υποθέσεων



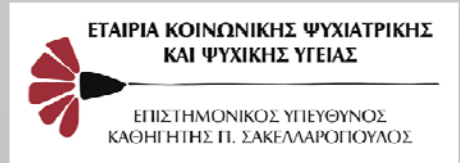
## **Βία Ενάντια στις Γυναίκες στην Εργασία... Ας μιλήσουμε γι' αυτό!**



**Στη χώρα μας αυτά τα φαινόμενα και σε αυτή την περίοδο εντείνονται λόγω: της συνολικότερης κρίσης στις εργασιακές σχέσεις, της έλλειψης παιδείας όσον αφορά τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού, τις ιδιαιτερότητες στις ελληνικές επιχειρήσεις (90% μικρές-μεσαίες οικογενειακές επιχειρήσεις), την επιμένουσα πατριαρχική νοοτροπία. Οι γυναίκες φαίνεται να είναι τα πρώτα θύματα και ο πιο εύκολος στόχος μέσα στα πλαίσια της κρίσης, η οποία πέρα από οικονομική κρίση υπάρχει κίνδυνος να κορυφωθεί σε μια ρήξη της κοινωνικής συνοχής και σε μια διακύβευση του ρόλου του κοινωνικού κράτους.**



# Βία Ενάντια στις Γυναίκες στην Εργασία... Ας μιλήσουμε γι' αυτό!



## Οι Προτάσεις

- Απλοποίηση της νομικής διαδικασίας, ώστε να διευκολύνονται τα θύματα να καταγγέλλουν τις περιπτώσεις βίας στην εργασία.
- Βελτίωση των υποδομών φροντίδας των παιδιών και των ηλικιωμένων, βελτίωση της εργατικής νομοθεσίας και της κοινωνικής ασφάλισης, με στόχο την προαγωγή της συμφιλίωσης οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής και τη βελτίωση των συνθηκών για τις γυναίκες εργαζόμενες.
- Το θέμα των προβλημάτων υγείας που προκύπτουν από τις συμπεριφορές παρενόχλησης στην εργασία, να ενσωματωθεί πιθανά στον νόμο για την υγιεινή και ασφάλεια στην εργασία.





VIOLENCE  
AGAINST  
WOMEN  
AT WORK...  
LET'S TALK  
ABOUT IT!

The mental health  
impacts of violence  
and harassment  
against women at work

## Βία Ενάντια στις Γυναίκες στην Εργασία... Ας μιλήσουμε γι' αυτό!



ΕΤΑΙΡΙΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΨΥΧΙΑΤΡΙΚΗΣ  
ΚΑΙ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ

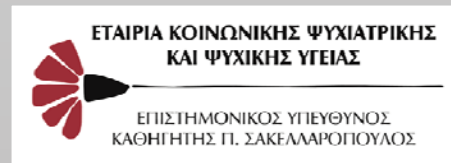
ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ  
ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ Π. ΣΑΚΕΛΛΑΡΟΠΟΥΛΟΣ

- Πληρέστερη ενημέρωση εργοδοτών και εργαζομένων, με την ενεργή συμμετοχή συνδικαλιστικών οργάνων (και τη μεγαλύτερη συμμετοχή γυναικών σε αυτά) . Επιβολή αυστηρότερων προστίμων σε περίπτωση παραβιάσεων και παροχή κινήτρων στις επιχειρήσεις που έχουν μηδενική ανοχή σε φαινόμενα βίας κατά των γυναικών στην εργασία.
- Ενίσχυση του ρόλου του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε), εκπαίδευση των επιθεωρητών στη διάσταση του φύλου στη εργασία.  
Κωδικοποίηση καλύτερης συνεργασίας μεταξύ του Σ.ΕΠ.Ε και του Συνηγόρου του Πολίτη, ώστε να μην «ξεφεύγουν» περιστατικά.





## Βία Ενάντια στις Γυναίκες στην Εργασία... Ας μιλήσουμε γι' αυτό!



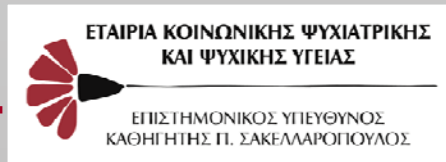
- Προώθηση μιας καλύτερης παιδείας σχετικά με την διοίκηση του ανθρώπινου δυναμικού, που να ενσωματώνει και την οπτική του φύλου.
- Καλύτερη εκπαίδευση των γιατρών εργασίας και στο θέμα της διάστασης φύλου και στο θέμα των ψυχολογικών προβλημάτων.
- Πρέπει να διευρυνθούν οι υπηρεσίες και να παρέχουν πολύπλευρη στήριξη στα θύματα: νομική καθοδήγηση και ψυχολογική υποστήριξη.
- Προώθηση της εκπαίδευσης στα σχολεία σχετικά με τον κοινωνικό ρόλο των δύο φύλων και προσπάθεια της άρσης των στερεοτύπων για το φύλο.



**VIOLENCE  
AGAINST  
WOMEN  
AT WORK...  
LET'S TALK  
ABOUT IT!**

The mental health  
impacts of violence  
and harassment  
against women at work.

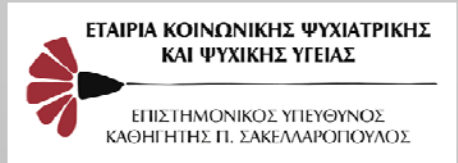
## **Βία Ενάντια στις Γυναίκες στην Εργασία... Ας μιλήσουμε γι' αυτό!**



- Μεγαλύτερη ευαισθητοποίηση των ΜΜΕ και δημοσιοποίηση παρόμοιων περιπτώσεων. Δημοσιεύσεις στον τύπο και στην τηλεόραση θα αυξήσουν την ευαισθησία για αυτό το θέμα.
- Διάλογος, συντονισμός και δικτύωση μεταξύ όλων των κοινωνικών και πολιτικών εταίρων: πολιτείας και αρμόδιων αρχών, συνδικαλιστικών οργάνων, οργανώσεων εργοδοτών και ΜΚΟ γυναικών. Με στόχο την αξιοποίηση της εμπειρίας και των «καλών πρακτικών» όλων των φορέων και την πληρέστερη ενημέρωση και ευαισθητοποίηση εργαζομένων και εργοδοτών.



# Βία Ενάντια στις Γυναίκες στην Εργασία... Ας μιλήσουμε γι' αυτό!



**Σας Ευχαριστώ**

**Με εκτίμηση  
Για την Εταιρία Κοινωνικής Ψυχιατρικής  
& Ψυχικής Υγείας  
Παναγιώτα Φίτσιου  
Ψυχολόγος-Συντονίστρια του Προγράμματος**

# Βία Ενάντια στις Γυναίκες στην Εργασία...

## Ας μιλήσουμε γι'αυτό!



ΕΤΑΙΡΙΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΨΥΧΙΑΤΡΙΚΗΣ  
ΚΑΙ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ

ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ  
ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ Π. ΣΑΚΕΛΛΑΡΟΠΟΥΛΟΣ